

ATA NÚMERO CINCO
RESULTADOS DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA DE CONHECIMENTOS E AVALIAÇÃO CURRICULAR
E ADOÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE
COMPETÊNCIAS

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ECONOMIA OU GESTÃO (REFERÊNCIA A)

Ao décimo dia do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, nas instalações da Divisão de Gestão de Pessoas, sita na Rua 7 de Junho de 1759, em Oeiras, reuniu-se o Júri do Procedimento Concursal publicitado através do Aviso/Extrato n.º 17484/2021, no Diário da República, 2.ª Série, n.º 180, de 15 de setembro (OE202109/0341), constituído pelos seguintes membros: na qualidade de Presidente – Dr. Nuno Castro, Diretor do Departamento de Modernização Administrativa e Gestão de Pessoas, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo – Dr.ª Cátia Bonito, Chefe da Divisão de Planeamento, Orçamento e Controlo, e na qualidade de 2.º Vogal Efetivo – Dr.ª Rita Ferreira, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Pessoas, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto Um – Análise do requerimento apresentado pela candidata **Elisabete Marques Pires Cubaixo**;

Ponto Dois - Proceder à aprovação dos resultados do 1.º método de seleção - “Prova de Conhecimentos” e “Avaliação Curricular”;

Ponto Três - Adoção do 2.º método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências” e “Avaliação Psicológica”.

Ponto Um – A candidata **Elisabete Marques Pires Cubaixo**, em email de 07 de dezembro de 2021, às 17h21, informou da impossibilidade de comparecer no 1.º Método de Seleção – Prova de Conhecimentos, agendado para o dia 10 de dezembro de 2021, pela renovação do certificado de incapacidade temporária para o trabalho por estado de doença, solicitando novo reagendamento para a realização do referido método de seleção (**Anexo I**).

Face ao exposto, e atendendo à urgência do procedimento, o júri deliberou condicionar a data de realização do 1.º método de seleção relativamente à candidata **Elisabete Marques Pires Cubaixo** até ao limite máximo da data de agendamento para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção.

Mais deliberou o júri reagendar a Prova de Conhecimentos para o dia 07 de janeiro de 2022, nas instalações do Salão Nobre da Câmara Municipal de Oeiras, sito no Edifício Paços do Concelho, Largo Marquês de Pombal, 2784-501 Oeiras, e bem assim, elaborar as respetivas grelhas de avaliação/correção, tendo em conta os critérios fixados na ata n.º 1, sendo a candidata convocada para estar presente no referido local com quinze minutos (15) de antecedência, conforme consta do **Anexo II** à presente ata e que dela faz parte integrante.

O Júri deliberou ainda convocar a candidata para a realização do 1.º método de seleção.

A falta de comparência na prestação do 1.º método de seleção equivale à exclusão do procedimento concursal.

Ponto Dois - Entrando na ordem de trabalhos, o Júri procedeu à valoração da Avaliação Curricular da candidata **NANETE LARA FERREIRA GOMES**, tendo deliberado atribuir as valorações de acordo com os critérios definidos na ata n.º 1 e conforme resulta da ficha constante no **Anexo III**, que faz parte integrante da presente ata.

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 20 de novembro de 2021, tendo tido início às 11h15 e fim às 12h45, por motivos logísticos não imputáveis à Câmara Municipal de Oeiras. Os candidatos admitidos que compareceram à prova são os constantes das listas de presenças anexas, que se encontram devidamente confirmadas pelos membros do Júri presentes no local, Escola Secundária Sebastião e Silva, sita na Rua do Liceu, 2780-061 Oeiras.

O Júri deliberou atribuir as valorações conforme grelhas de classificação (**Anexo IV**), que fazem parte integrante da presente ata.

Nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, a publicitação dos resultados obtidos no 1.º método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente.

Delibera o Júri publicitar os resultados na página eletrónica da Câmara Municipal de Oeiras e afixar os resultados nas instalações da Divisão de Gestão de Pessoas da Câmara Municipal de Oeiras.

Ponto Três – O júri deliberou que a Entrevista de Avaliação de Competências será realizada e avaliada, internamente, por Técnicos com formação específica para o efeito. Os técnicos procederam à elaboração do documento de apoio e da respetiva grelha de classificação, anexos à presente ata, da qual são parte integrante (**Anexo V**), para efeitos de aplicação deste método à candidata que ficou aprovada no método imediatamente anterior (Avaliação Curricular), Nanete Lara Ferreira Gomes.

O Júri deliberou ainda, convocar a candidata para a Entrevista de Avaliação de Competências, que se realizará no dia 21 de dezembro de 2021, nas instalações da Ex-Fundição de Oeiras, sitas na Rua da Fundição de Oeiras, 2780-057 Oeiras.

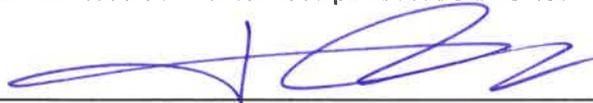
Relativamente à Avaliação Psicológica, o Júri deliberou, igualmente, aprovar o perfil de competências, nos termos aprovados na ata n.º 1, o qual servirá de base à aplicação deste método aos candidatos aprovados no método imediatamente anterior (Prova de Conhecimentos).

Mais deliberou o Júri convocar os candidatos para a aplicação do 2.º método de seleção – “Avaliação Psicológica”, a realizar no dia 21 de dezembro de 2021, nas instalações da Ex-Fundição de Oeiras, sitas na Rua da Fundição de Oeiras, 2780-057 Oeiras, através da aplicação de Testes/Baterias (Atenção/Concentração e Personalidade).

Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião da qual elaborou a presente ata que vai ser rubricada e a final assinada pelos seus elementos.

PRESIDENTE _____



1º VOGAL EFETIVO _____

Gilte Bonito

2º VOGAL EFETIVO _____

Rita Sousa Ferreira

